

**DODATEK VÝROČNÍ ZPRÁVY ZA ROK 2007**  
**EMITENTA KOTOVANÉHO CENNÉHO PAPÍRU**  
**SPOLEČNOSTI KAROSERIA a. s., IČ 46347453**  
**se sídlem 656 92 Brno, Heršpická 758/13**

Na základě Upozornění na zjištěné nedostatky a výzvy k jejich odstranění zaslaného dopisem České národní banky, Sekce regulace a dohledu nad kapitálovým trhem. č.j. 2008/11354/570 ke sp. zn. Sp/2008/250/572 ze dne 3. 9. 2008 dodatečně plníme svoji informační povinnost a vydáváme tento

**dodatek Výroční zprávy za rok 2007.**

Českou národní bankou bylo zjištěno, že ve Výroční zprávě za rok 2007 jsou uvedeny neúplné informace o principech odměňování vedoucí osob emitenta - ust. § 118, odst.3, písm.e) zákona o podnikání na kapitálovém trhu č. 256/2004 Sb. neboť na str. 70 v kapitole „Principy odměňování členů vedení společnosti uvádí, že členům vedení společnosti jsou vypláceny roční prémie na základě stanovených úkolů a jejich vyhodnocení představenstvem společnosti. Dále je také uvedeno, že výrobnímu a obchodnímu řediteli může být za plnění úkolů a povinností přiznána generálním ředitelem společnosti měsíční odměna. Z textu však nevyplývá na základě jakých ukazatelů jsou tyto prémie a odměny vypláceny, což níže uvádíme:

- 1) Kritéria pro přiznání roční odměny generálnímu řediteli, dále výrobnímu a obchodnímu řediteli stanoví představenstvo společnosti.

Tato se týkají:

- dosažení plánovaného hospodářského výsledku společnosti
- dosažení vyššího, eventuální nesplnění hospodářského výsledku společnosti
- stavu pohledávek, kdy nezaplacené do I. Q následujícího roku se odečítají od základu hospodářského výsledku
- dosažení úspor při realizaci investičních akcí v případě GŘ
- dosažení prodeje 60 ks nových podvozků AVIA nakoupených v roce 2007 od výrobce u obchodního ředitele
- dosažení, eventuálně překročení celkové stanovené přidané hodnoty příslušných středisek u výrobního a obchodního ředitele.

Stav plnění výše uvedených kritérií přezkoumává z podkladů zpracovaných hlavní účetní představenstvo společnosti..

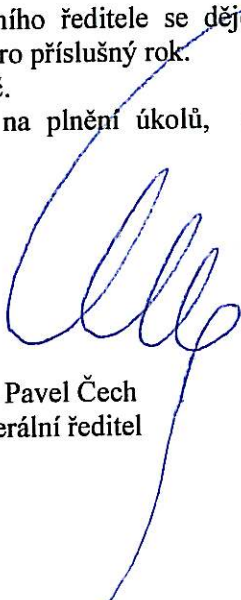
Poměr pevné a pohyblivé složky u GŘ činil v roce 2006 přibližně 50 : 50 % a u odborných ředitelů 80 : 20%.

- 2) Vyplácení mimořádných odměn pro výrobního a obchodního ředitele se děje na základě představenstvem schválené pravomoci, která je udělována GŘ pro příslušný rok.

Celková roční výše těchto odměn nepřesahuje částku 100 tis. Kč.

Mimořádnou odměnu uděluje generální ředitel v závislosti na plnění úkolů, vyplývajících z běžného chodu společnosti.

V Brně dne 10. 9. 2008

  
Ing. Pavel Čech  
generální ředitel